

Lyon, 06 décembre 2017

Page 1 / 13

# La Région organise les deuxièmes Rencontres H+

*Ce lundi 4 décembre 2017, la Région Auvergne-Rhône-Alpes a accueilli sa réunion annuelle des acteurs du handicap à l'Hôtel de Région de Lyon : Les Rencontres H+.*

**Ces rencontres sont l'occasion de montrer et soutenir des talents, des compétences, des engagements et de contribuer à changer le regard sur le handicap.**

**Le 29 septembre dernier le Conseil régional a voté à l'unanimité de ses élus un Plan régional d'actions en faveur des personnes handicapées.**

Ce plan handicap de 5 M€ annuel dont 4 M€ en investissement propose d'accompagner l'innovation au service des personnes en situation de handicap.

## ➤ Investir pour l'innovation :

- **pour les projets innovants dont l'achat de robots de téléprésence ;**
- **pour l'aide à l'acquisition de véhicules 9 places** pour les associations œuvrant dans le champ du handicap ;
- **pour la modernisation des ESAT** et le développement de nouvelles activités.

## ➤ Développer la démarche H+ :

La **démarche qualitative H+ Formation** sera renforcée et développée sur tout le territoire régional. Elle sera déclinée **sur toutes les thématiques régionales** pour valoriser les actions handi-bienveillantes, handi-accueillantes, handi-inclusives.

## ➤ Changer le regard sur le handicap :

**Par des actions de sensibilisation, de communication pour dépasser les préjugés sur le handicap et contribuer au changement de regard.**

C'est d'ailleurs en ce sens, qu'une **grande cause régionale sera choisie chaque année**. Cette année 2017, ce sont les troubles Dys qui ont fait l'objet de notre attention et de la rédaction d'un livre blanc avec des propositions.

*« Cette journée doit aider à changer le regard sur le handicap, les nombreux intervenants innovants d'aujourd'hui nous ont permis de voir qu'il reste encore énormément de choses à faire, la Région souhaite soutenir la construction d'une Région inclusive. » **Sandrine CHAIX**, Conseillère déléguée au handicap*



Tout au long de la journée, **des porteurs de projets innovants se sont relayés pour valoriser leurs actions.**

Une table ronde consacrée au changement de regard a vu le témoignage de Marie DAL ZOTTO, comédienne du Téléfilm de TF1 « Mention particulière ».

Les partenaires de la Grande cause régionale des troubles dys ont également pu s'engager autour des propositions du Livre blanc de la Région sur le sujet.

Enfin, Samuel MARIE, jeune tétraplégique originaire de Grenoble qui fait le tour des USA en camion aménagé, a pu donner son point de vue sur le handicap vue de l'étranger en visioconférence.

*« Faire « encore plus pour le handicap », c'est une volonté politique forte, ce sont des actions concrètes et efficaces au service des personnes en situation de handicap. Chaque politique régionale, dans son domaine, contribuera à ce que le quotidien des auvergnats et rhône-alpins en situation de handicap soit facilité et qu'ils puissent prendre pleinement toute leur place de citoyen dans notre société, dans notre région Auvergne Rhône Alpes. » **Laurent WAUQUIEZ, Président de la Région Auvergne-Rhône-Alpes***



## Les chiffres en Auvergne-Rhône-Alpes

Pour rappel, la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées définit le handicap comme « toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. ».

Il est estimé qu'une personne sur deux sera confrontée à une situation de handicap au cours de sa vie, de manière ponctuelle ou définitive.

En Auvergne-Rhône-Alpes, ce sont donc quasiment 4 millions d'habitants qui seront amenés à y faire face directement ou indirectement (famille, aidants).

Le fauteuil roulant reste emblématique du handicap, pourtant il ne concerne que 2% des situations, et les déficiences sensorielles (surdité, mal voyance...), seulement 4%.

En revanche, 45% des handicaps sont liés à des maladies invalidantes telles que les allergies, l'asthme, le diabète, les cancers ou les troubles musculo-squelettiques, et 20% à des troubles psychiques (autisme, schizophrénie, etc.)

### Un constat en quelques chiffres :

- ❖ **57 177** personnes handicapées inscrites comme **demandeur d'emploi**   fin juin 2016.
- ❖ Cela représente **9,4% des demandeurs d'emploi tout public**.
- ❖ **58% sont des chômeurs de longue durée (plus de 2 ans) contre 37% pour le tout public**
- ❖ Entre 2014 et 2015 le nombre de demandeurs d'emploi handicapé a **progressé de 5,2 %**.
- ❖ **Seulement 9 % des contrats de jeunes travailleurs handicapés sont des CDI** et 44 % sont des CDD de moins de 6 mois.
- ❖ **Seulement 2 % des apprentis de la région sont des travailleurs handicapés.**
- ❖ **Il y a près de 2 500 élèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur** et plus de **11 000 enfants en situation de handicap** sont scolarisés en **milieu spécialisé** et **35 000 en milieu ordinaire**.
- ❖ **La région a formé 407 référents handicap** dans **296 organismes de formations labélisés H+**.
- ❖ La Région Auvergne-Rhône-Alpes a **un taux de travailleurs handicapé largement supérieur au taux légal de 6 %** puisqu'il est quasiment **de 8,9% déclaré au FIPHFP**.
- ❖ **La Région investit plusieurs centaines de millions d'Euros dans l'accessibilité** des gares, des arrêts routiers et des Lycées.
- ❖ **Le taux de chômage des travailleurs handicapés en France s'élève à 18% en 2013** contre **10% pour l'ensemble de la population**.



## Pôle Emploi

### Emplois privé (2012)

- **41 929** travailleurs handicapés en emploi
- Taux d'emploi **direct** : **3,6%**

### Emploi public (2013)

- **15 700** travailleurs handicapés en emploi
- Taux d'emploi **direct** : **5,3%**

### Accompagnement et accès à l'emploi

- **58 458** TH demandeurs d'emploi ;
- **5 075 jeunes** suivis par les **Missions Locales** ;
- **10 921 personnes** accompagnées par le réseau des **Cap emploi**.

*Source observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées*

## Cap Emploi

En 2015 parmi les **10 921 personnes accompagnées par Cap Emploi** :

- **63%** ont **40 ans et plus** ;
- **67%** ont un **niveau infra bac** ;
- **55%** ont un **handicap moteur** ;
- **10 542 personnes** ont **signé un contrat de travail** ;
- ✓ dont **56%** sont des **CDD de plus de 6 mois et des CDI**.

*Source Agefiph tableau de bord régional Auvergne-Rhône-Alpes n°2016-1 déc 2015 et Insee 2013 2015*

## Mission Locales

**5 075 jeunes reconnus Travailleurs Handicapés** :

- **60%** **Hommes** ;
- **59%** sont **âgés de plus de 22 ans** ;
- **43%** **niveau brevet** ;
- **1 436 contrats de travail signés**.

*Source Animation régionale des ML ARA et Assistance technique régionale I-Milo année 2015*



## LA POLITIQUE HANDICAP DE LA REGION

***Un plan régional d'actions en faveur des personnes handicapées a été adopté à l'unanimité des élus régionaux lors de l'Assemblée plénière du 29 septembre 2017.***

Le Président de la Région **Laurent WAUQUIEZ** a souhaité que la Région Auvergne-Rhône-Alpes, bien que n'étant pas en compétence directe sur le champ du handicap, favorise l'inclusion sur des sujets en lien avec les compétences régionales : sport, accessibilité des transports régionaux, formation des personnes en situation de handicap, etc.

L'ambition régionale en la matière est d'être dans le concret pour élaborer une politique structurante d'aide au handicap et de soutien aux innovations.

**Le plan handicap régional** ambitionne de faire de notre Région l'une des plus inclusives d'Europe et de faciliter le parcours de vie des habitants d'Auvergne-Rhône-Alpes en situation de handicap.

Il est structuré en deux axes :

- ❖ Intégrer le handicap dans toutes les politiques régionales ;
- ❖ Conduire des actions spécifiques liées au handicap.

### INTEGRER LE HANDICAP DANS TOUTES LES POLITIQUES REGIONALES

#### DEVELOPPER LA DEMARCHE H+

**Développer la démarche qualitative H+ d'accueil en formation des personnes handicapées dans les organismes de formation et les CFA, sur tout le territoire régional.**

Conduite en partenariat étroit avec l'Agefiph, cette démarche initiée en 2009 favorise l'accès des personnes en situation de handicap à la formation de droit commun et leur garantit un accueil et un accompagnement de qualité tout au long de leur parcours de formation, et durant la période d'immersion en entreprise.

Les acteurs volontaires sont alors accompagnés, labellisés et valorisés par la Région. 326 organismes de formation et CFA sont labellisés H+ à ce jour. Un objectif de 25 nouveaux organismes par an est fixé pour les 4 ans à venir, ainsi que le renouvellement de la marque H+ pour 50 organismes.

**Ce principe d'action va être étendu à d'autres délégations, en accompagnant les directions opérationnelles dans la mise en œuvre de démarches volontaristes de prise en compte du handicap.**



Cela se concrétisera par la déclinaison de la marque « Région H+ » sur des domaines comme le sport, le tourisme, la culture, etc. Il s'agira d'une démarche souple, basée sur l'adhésion à une charte et une appréciation par les usagers en situation de handicap. L'objectif est de valoriser les bonnes initiatives afin d'avoir un effet levier au bénéfice des structures handi-bienveillantes, handi-accueillantes ou handi-inclusives.

#### **POUR UNE REGION ACCESSIBLE**

**La Région souhaite également dépasser ses obligations réglementaires en matière d'accessibilité des transports régionaux (150M€ à investir de 2016 à 2025) et des lycées (222 M€ sur la période 2016-2024).**

#### **POUR UNE REGION EXEMPLAIRE**

La Région a également à cœur d'être exemplaire en matière d'emploi des personnes en situation de handicap. Un objectif de 10% de taux d'emploi est fixé pour la mandature, largement supérieur à l'obligation légale de 6% et quasiment le double du taux d'emploi national actuel dans la fonction publique. Selon les chiffres du Ministère du travail, les travailleurs handicapés ont deux fois plus de risques d'être au chômage que l'ensemble de la population active en France (21% contre 9,8%). Il convient donc d'avoir une politique d'emploi des travailleurs handicapés deux fois plus volontariste.

#### **DES ACTIONS SPECIFIQUES CONDUITES PAR CHAQUE DIRECTION**

- **Les transports** avec les schémas d'accessibilités concernant les gares, les trains, les bus, les arrêts routiers... avec Martine Guibert
- **Les lycées** où la région investit 220 M€ dans l'accessibilité avec Béatrice Berthoux
- **La formation**, compétence clé pour l'accès à l'emploi et à l'autonomie des personnes en situation de handicap.

Signature de l'ERETH, l'Engagement Régional pour l'Emploi des Travailleurs Handicapés. Un engagement sans précédent de 20 partenaires dont l'Etat, au travers de la Directe, de l'ARS...

Signature d'une convention avec l'AGEFIPH. Une convention bientôt élargie à un autre partenaire important des collectivités.

- **La culture** qui soutient la mise en accessibilité de lieux culturels, notamment pour le public malentendant avec l'installation de boucles magnétiques, mais également la charte H+ culture attribuer entre autres aux festivals handi-accueillants, handi-bienveillants, handi-inclusifs.



**L'université et la recherche** avec un soutien à des actions de mise en accessibilité, mais également à des programmes de recherche avec **Yannick NEUDER**.

➤ **Le tourisme**, pour faciliter l'accès de tous aux lieux touristiques et de loisirs dans notre région et également le déploiement d'une charte H+ Tourisme.

➤ **Le sport et la jeunesse** avec l'intégration dans le nouveau pass'région de dispositions particulières pour les jeunes en situation de handicap.

Doublement de l'aide à l'acquisition des manuels scolaires, des manuels en format numérique et le doublement de l'aide à l'acquisition d'une double licence sportive.

Mais également l'aide aux clubs sportifs dans leurs investissements en matériel adapté avec la création d'un fonds d'investissement dédié.

Sans compter les partenariats principaux avec les ligues Handisport et sport adapté et le soutien aux athlètes paralympiques qui représenteront la France et notre région aux JO d'hiver 2018 en Corée.

➤ **Le numérique**, avec l'accueil d'une formation en langue des signes dans le domaine du webdesign dans le nouveau campus numérique. Et bientôt d'autres dispositifs pour accueillir des jeunes en situation de handicap dans les formations de codage informatique.

➤ **L'Economie et l'emploi** pour le soutien, entre autres, à l'entrepreneuriat des personnes en situation de handicap, aux développements des entreprises adaptées, le soutien aux start up...

➤ **Le domaine de la santé et de la famille** avec l'aide à la création de maisons de répit, de maisons de santé pluridisciplinaires en lien avec Dominique Despras à la suite de Martine Guibert, mais également **Le logement** avec l'aide à l'aménagement de colocations mixtes ou entre personnes en situation de handicap.

➤ **L'administration générale** avec la **création d'une mission handicap** et un engagement de tendre vers 10 % de travailleurs en situation de handicap parmi les agents de la région.



## CONDUIRE DES ACTIONS SPECIFIQUES LIEES AU HANDICAP

### MODERNISER LES ESAT

Un **fond régional de soutien en investissement** a été mis en place afin d'avoir une action structurante. Des aides à l'investissement peuvent être attribuées pour contribuer à la **modernisation des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)** et pour lever les freins à la mobilité de loisirs rencontrés par les associations (acquisition de **véhicules de transport adapté** notamment).

### DES ROBOTS POUR LES LYCEENS EMPECHES

Un **appel à projets** sera créé pour renforcer l'innovation au service de l'inclusion. Les **robots lycéens de télé-présence** ayant montré leur pertinence pour assurer une forme de présence au lycée pour des élèves empêchés, ils seront déployés dès 2018 dans chaque département, en partenariat étroit avec les autorités académiques.

### CHANGER LE REGARD SUR LE HANDICAP

La Région s'engage enfin dans des actions événementielles visant à **changer le regard sur le handicap** pour une meilleure inclusion. Elle organise, participe et soutient des événements comme les Rencontres extraordinaires chaque année en décembre, ou encore le Salon Handica.



**Une grande cause régionale**, déclinée annuellement, permet d'agir spécifiquement pour un type de handicap particulier. L'année 2017, centrée sur les troubles DYS, a vu la rédaction concertée d'un **livre blanc** qui a été finalisé en octobre et est en cours de diffusion auprès des institutions et décideurs politiques. Des actions spécifiques d'associations engagées dans la grande cause sont soutenues ponctuellement. De même, un investissement emblématique pourra être financé, comme par exemple la création d'une Maison régionale des DYS, en s'assurant que son fonctionnement récurrent soit financé par ailleurs.

Éléments financiers : Le budget 2017 pour ces actions est de **4M€** en investissement et 1 M€ en fonctionnement.





## LA GRANDE CAUSE REGIONALE

Engagements de Région Auvergne-Rhône-Alpes sur la grande cause régionale 2017



### Les troubles Dys : vers une société plus inclusive

⇒ **Lancement d'une dynamique partenariale autour des troubles Dys, rédaction d'un livre blanc et interpellation des décideurs sur le sujet.**

Un travail a été mené tout au long cours sur l'année 2017, notamment avec le **recueil de plus de 30 contributions auprès de professionnels de santé, familles, institutions et passation de 1000 questionnaires.**

**Des ateliers de travail et des Assises des Dys ont été organisées** en mars et en mai à l'Hôtel de Région, qui ont réuni respectivement 70 et 120 personnes.

La grande cause régionale a été également **mise en avant lors du Salon Handica à Eurexpo les 7, 8 et 9 juin** avec un espace dédié à la consultation des travaux du livre blanc et deux espaces d'accueil pour des associations de familles Dys.

**Publication du livre blanc en octobre 2017, diffusion en cours auprès des institutions et partenaires au niveau national.** Le téléchargement du livre blanc de la Région est libre sur le site de la Région, page handicap :

[http://www.auvergnerhonealpes.fr/actualite/journee\\_dys\\_2017](http://www.auvergnerhonealpes.fr/actualite/journee_dys_2017)

Pour rappel, le livre blanc comporte une partie état des lieux ainsi que **36 propositions, élaborées et validées collectivement en s'appuyant sur un comité de rédaction** partenarial composé d'experts, sur les grandes thématiques suivantes :

- La recherche ;
- La formation des acteurs ;
- La coordination des acteurs ;
- L'identification des troubles ;
- Parcours scolaire et parcours de vie ;
- L'accès à l'emploi.



⇒ **Financement d'un investissement structurant : projet en cours de Maison des Dys, avec focus recherche**

Structure qui serait pilote et unique en France. Démarche de type communautaire, pour une structure qui pourrait ressembler à une « maison de santé » aux retombées sociétales importantes. Elle sera un levier pour le développement de la recherche tout en permettant l'information et la formation des professionnels de santé, enseignants et familles.

Sur place, la Maison proposera :

1. Dépistage, diagnostic de niveau 1, remédiation (orthophonie, ergothérapie, psychologue...) et/ou orientation.
2. Information et formation des enseignants, personnels de santé, familles.
3. Test de nouveaux outils sur des populations ciblées en fonction du handicap neurocognitif (ex : mise en application des stratégies de neurofeedback), importation/validation d'outils/idées de l'étranger.
4. Mieux-être des Dys/TDAH : échanges, ateliers d'expression corporelle, neurosensorielle, gestion du stress, conseil orientation professionnelle...

**La Région est à l'initiative d'une association de préfiguration en cours de création, en partenariat avec des fondations, l'INSERM, les associations de familles.**

⇒ **Accueil de la Journée Nationale des Dys le 7 octobre 2017 à l'Hôtel de Région à Lyon et Clermont-Ferrand.**

La Région a ouvert ses portes à ce temps fort de sensibilisation et d'information pour le grand public depuis plusieurs années. La JND à l'Hôtel de Région de Lyon a accueilli plus de 2 000 personnes lors de ses éditions 2016 et 2017.

⇒ **Financement par la Région de l'impression du livret « Je suis Dys, et alors ? » par l'association DYStinguons-Nous pour sensibiliser les jeunes, leurs familles et les équipes éducatives.**

Subvention régionale allouée d'un montant de 10 000€ en septembre 2017 pour diffuser ce support ludique qui dédramatise les troubles, tout en ayant une vocation éducative.

La Région s'inscrit ainsi dans une dynamique de changement de regard sur le handicap, et plus spécifiquement sur les troubles Dys qui restent méconnus.



⇒ **Financement par la Direction de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (DESRI) d'un programme de recherche sur les Dys : DysCoG**

Suite au premier appel à projet du « Pack Ambition Recherche », vote en CP du 29 septembre 2019 d'une subvention de 222 000€ au CNRS Rhône-Auvergne pour le projet DysCoG autour de l'impact d'une intervention basée sur un jeu vidéo pour la remédiation de la dyscalculie développementale, aspects neuro-cognitifs et didactiques ».

⇒ **Financement de modules spécifiques pour les référents H+ en lien avec l'Agefiph**

Dans le cadre de la démarche H+, une formation de base est proposée aux référents H+ des structures, ainsi que des modules thématiques sur des handicaps particuliers et fréquemment rencontrés par les OF et CFA. A ce titre, des modules spécifiques de 2 jours sur les troubles Dys ont été mis en place.



## PROGRAMME

- 9h45 **Ouverture par Sandrine CHAIX, conseillère spéciale au handicap**  
+ Anthony GUYON, artiste, Compagnie ONOFF  
+ Olivier GENTILINI, sportif de haut niveau  
+ Fakri M'HADJI, rappeur  
+ Marie DAL ZOTTO, comédienne - Les Z'ARTIST'OCRATES
- 10h15 **« Innovation et ESAT », Pitches de projets :**  
+ Christophe CHABANNE, ESAT du BREZET et Kevin Antunes, startup Diafana  
+ Olivier SOARES, ESAT l'Élan qualité - eCollecte  
+ Malo LOPEZ, Alged – InsoliteFabriq
- 10h50 **« Innovation et mobilité », Pitches :**  
+ Michel ROMIEUX, Planeurs Challes les Eaux  
+ Anne PERRIAUX, 6eSENS  
+ Laura LEMAHIEU, ENS  
+ Matthieu LEBLEU, ESAT Jacques CHAVENT
- 11h20 **Table ronde : « Nouvelles accessibilités multimédia »**  
+ animée par David GAL-REGNIEZ, Pôle de compétitivité Imaginove  
+ Cécile DUMAS, Cinésens  
+ Cédric CHAPPAZ, HAP2U  
+ Jérémie KOESSLER, AWABOT
- 12h20 **Table ronde : « Accessibilité aux loisirs autrement »**  
+ Joseph MIGNOZZI, Projet BENUR  
+ Sarah DA SILVA GOMES, Constant & Zoé  
+ Denis GARNIER, LUXOV  
+ Marion DESCHAMPS, DOWINO



- 12h45 **Discours de Laurent WAUQUIEZ Président de la Région Auvergne-Rhône-Alpes**
- 13h05 **Buffet**  
**Quiz déambulatoire à la découverte des stands**
- 14h20 **Grande cause régionale des troubles DYS : les engagements**  
+ Amanda BLIN et Virginie FAVRE, TH Conseil  
+ Dominique MOMIRON, Education nationale - Rectorat de Clermont-Ferrand  
+ Séverine ANDRÉ, Chambre régionale des Métiers et de l'Artisanat Auvergne-Rhône-Alpes  
+ Daniel DIAS, Agefiph  
+ Marie-Françoise BELIN, Inserm  
+ Myriam HACINE-GHERBI, Chambre régionale du Commerce et de l'Industrie Auvergne-Rhône-Alpes
- Clôture du Quiz**
- 15h30 **Les voyages extraordinaires : « le handicap vu de l'étranger »**  
+ Samuel MARIE, Sam' fait rouler  
+ Michèle-Amélie FAVRE, LOXO - Donner du Sens
- 16h15 **Clôture par Sandrine CHAIX, conseillère spéciale au handicap**  
Echanges avec la salle

